

Nile Linen Group Code of Conduct نظام العمل و الاتضباط الاخلاقي للشركة

تطلب الشركة من كل المتعاملين معها أن تتب قواعد السلوك التالية:

أحكام الالتزام بالقانون :

الالتزام الكامل بالقوانين و القواعد و اللوائح القانونية و الامنيه و متطلبات الالتزام الإجتماعى و البيئي و السلامة و الصحة المهنية التي تنطبق على صناعة السلع، و بجميع متطلبات القوانين المنظمة لعمليات الجمارك و الشحن و التصدير و التأكيد على الالتزام بأن ما يتم شحنه هي البضاعة المطلوبة دون زيادة أو نقصان وكذلك لا يتم إضافة أي شيء مع البضاعة الموجودة في الحاويات ويتم كل ذلك بصورة شرعية وقانونية بما يتوافق مع قوانين البلاد. على المصانع التي أنتجت فيها، و على أماكن الراحة و الترفيه المتاحة للعمال.

الحد الأدنى للأجور و المزايا :

يدفع للعمال الحد الأدنى للأجور الذي يقضى به القانون المحلى أو الأجور الصناعية المحلية السائدة، أيهما أعلى. و يمنح العمال مزايا التي تطابق الأفضل لدى القانون المحلى المطبق لمستويات الصناعة المحلية السائدة، و يدفع مكافأة الوقت الإضافي وفقا لكافة القوانين المطبقة.

الحد الأقصى لساعات العمل:

ساعات العمل اليومية و أيام العمل الاسبوعيه لن تزيد عن الحد الأقصى القانوني للدولة بواقع 8 ساعات عمل يتخللهم ساعة للراحة و يسمح بالعمل لساعات اضافيه بحيث لا تزيد عن 12 ساعة أسبوعيا يتحدد الوقت الإضافي بمستوى يتفق مع الظروف الإنسانية و ظروف التشغيل الإنتاجية. و لا يطلب من العمال أن يعملوا- على أساس منتظم – أكثر من ستين ساعة في الأسبوع (متضمنا ساعات العمل الإضافي الغير اجبارى على العاملين)، و يتعين منح العمال يوم واحد عطلة بعد سبعة أيام عمل.

لا عمالة من السجون أو عمالة إجبارية:

الشركة تهدف إلى منع العمل الاجبارى و منع العمل بالسخرة و لا يجوز تشغيل عمال من السجون أو عمال بالإكراه أو بنظام الرق أو إلزام الغلمان بعقد رسمي لمدة معينة.

لا عمالة من أطفال:

يتعين أن يكون العمال على الأقل سن العمل القانوني الأدنى المحلى، و فوق أعلى سن الزامى للمدرسة ، و فى سن 16 سنة أو أكثر.

الصحة و السلامة:

يجب أن تكون بيئة العمل آمنة و صحية. و يجب توفير ادوات و مهمات الوقايه الشخصيه عند اللزوم.

عدم التمييز:

تقوم الشركة بتعيين و دفع رواتب أو فصل العمال أو ترقيةهم طبقا لقدرتهم على أداء العمل و لا يتم اختيار العمال إلا على أساس قدرتهم على العمل، و ليس على أي أساس الصفات الشخصية أو المعتقدات او الديانه.

لا عقوبات بدنية

إن الشركة تهدف لوجود بيئة عمل خاليه من كافيه أنواع الإيذاء البدني أو النفسي على العمال ولايجوز توقيع عقوبات بدنية أو استعمال أي شكل آخر من أشكال القسر البدني أو السيكولوجي.

حرية إقامة الاتحادات :

يتعين احترام ممارسة العمال لحقوقهم القانونية فى حرية إقامة الاتحادات، و لا يجوز حظرها أو التدخل فيها. كما لا يجوز تهديد أو عقاب العمال الذين يمارسون هذه الحقوق بطريقة قانونية.

البيئة:

يتعين الالتزام بقوانين و لوائح البيئة. و يوصى بتنفيذ القياسات البيئية كل سنه و ترشيد الطاقه و المياه.

الاشتراك فى الأنشطة الجماهيرية:

ينبغي تشجيع و تدعيم المشروعات التي تقام بالاشتراك مع الجماعات الجماهيرية أو التنظيمات المحلية أو الدولية أو غير الحكومية و بصفة خاصة هذه الجماعات التي تتيح الفرص التعليمية للشبان الصغار الذين يعملون فى مؤسسات إنتاجية.

مواقع الإنتاج و المصنقات الدلالية:

يجب أن يوافق عمالنا موردو البضائع مقدما على موقع الإنتاج، و لا يسمح بالتعاقد من الباطن فيما يخص الأماكن المتعاقد عليها. كل المنتجات يجب أن تحتوى ملصقات دلالية تدل على بلد المنشأ. و ذلك حسب مواصفات و طلب العميل.

الالتزام بالتوسع فى نشر المبادئ خلال سلسلة التوريد:

نتوقع من موردنا بأن يقوموا بتبني مبادئ مماثلة فى التعامل مع أولئك الذين بدورهم يوردون لهم.

الالتزام بأمن البضائع

إن الشركة تهدف إلى المنع البات لوجود أى شيء فى حاويات التصدير يكون من الممنوعات أو مخالف للقوانين و التشريعات و بحيث لا يوجد فى الحاوية إلا البضاعة المطلوب تصديرها فقط و بالمواصفات و الكميات المطلوبة.